



Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Vi i Elsa Enger Transport er et ledende transportfirma med hovedkontor i Enebakke, Norge. Vi spesialiserer oss på effektiv og pålitelig containertransport og tilbyr tjenester innen sidelastertransport, tanktransport, bulk- og tipprtransport, skap/thermo-transport og anleggstjenester.

Siden oppstarten i 1971 har vi vokst betydelig. I dag består bilparken vår av 101 biler, inkludert 38 sidelastere, og 180 containerhengere og 40 termohengere. Vi har også 7 tipphengere for tipping av containere fra 20" til 40". Våre operasjoner er basert ut fra havnene i Oslo, Moss, Fredrikstad og Ålesund og Trondheim/Orkanger.

Våre kunder verdsetter vår pålitelighet, fleksibilitet og høye standarder for sikkerhet og miljø. Som en sertifisert Fair Transport-bedrift er vi forpliktet til å styrke trafiksikkerheten, redusere utslipp av miljø- og klimagasser og sikre gode sosiale forhold for våre ansatte.

For mer informasjon, besøk vår hjemmeside: <https://www.engertransport.no/>.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Elsa Enger Transport er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Elsa Enger Transport sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Elsa Enger Transport sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av

	<p>menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinnngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko knyttet til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved bruk av to dimensjoner: **sannsynlighet** for tilhørende **konsekvenser**.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
 Lav	Sannsynligheten vurderes som lav . Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat . Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 Høy	Sannsynligheten vurderes som høy . Det mangler	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet,

	dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.
--	---	---

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Elsa Enger Transport har identifisert noen risikoer knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) i våre egne arbeidsoperasjoner.

For transporttjenestene inkluderer dette blant annet risiko for ergonomiske belastninger på grunn av stillesittende arbeid, utfordringer med opprettholdelse av arbeidstid og hviletid, lønnsvilkår, samt rutiner for ulykker og avvikshendelser.

For arbeidsoperasjonen tilknyttet verkstedet er risikoene i hovedsak forbundet med fare for skader ifm. med arbeide hvor det benyttes maskiner og utstyr, samt belastningsskader som følge av fysisk krevende arbeid.

Vi har systematisert vårt HMS-arbeid gjennom å implementere et eget system for oppfølging av HMS. Dette systemet er godt integrert i bedriften og følges opp som en del av selskapets internkontroll, med jevnlige rapporteringer for å sikre at HMS-standarder opprettholdes og forbedres kontinuerlig.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi mener risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner, og med det alvorlig skade, har liten sannsynlighet for å inntreffe. Dette på bakgrunn av at HMS er et satsningsområde for Elsa Enger Transport, og at det ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser per nå. Selskapet har innarbeidede rutiner og systemer etablert, og vil fortsette å forsterke HMS-arbeidet videre.

Elsa Enger Transport erkjenner dog at det er en iboende risiko for at eventuelle HMS-brudd eller hendelser kan inntreffe. Vi ønsker derfor å fortsette å overvåke og følge opp HMS-arbeidet tett i selskapet.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

- **Videreføre selskapets arbeidet med HMS**
- Fra 2025 vil vi videreføre og forsterke arbeidet med HMS i tråd med Elsa Enger Transports pågående initiativer. Dette innebærer en systematisk tilnærming hvor vi følger opp med klare retningslinjer og konkrete tiltak. Blant annet vil vi benytte Transportkompetanse for grundig oppfølging av kjøre- og hviletidsbestemmelsene, for å sikre både sjåførenes velferd og etterlevelse av regelverket.

- Vi forventer at videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

Innkjøp av utstyr og deler

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Elsa Enger Transport anskaffer majoriteten av utstyr og deler fra et begrenset antall norske grossister. Disse grossistene samarbeider med underleverandører som opererer i bransjer og områder med økt risiko for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter, inkludert produksjon og bearbeiding av metaller, gummi, tekstiler og kjemikalier.

Selv om vi ikke har direkte observasjoner på at det forekommer brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører av utstyr og deler, erkjenner vi at det eksisterer en iboende risiko knyttet til disse underleverandørenes bransjer, produkter og lokasjoner.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av klær og utstyr til å være på bransjenivå, noe som indikerer en middels til høy risiko for brudd. Konsekvensene av slike brudd anslås også å være middels til høye. Vi overvåker situasjonen kontinuerlig og opprettholder en risikovurdering på gult nivå.

Produksjon av kjøretøy for godstransport

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Produksjonen av kjøretøy for godstransport innebærer betydelige risikoer knyttet til brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, særlig i forbindelse med utvinning av råvarer. Råvarer som jernmalm, stål, kobber, plast og naturgummi hentes ofte fra områder med forhøyet risiko for alvorlige brudd på arbeidsrettigheter, inkludert slaveri, barnarbeid og farlige arbeidsforhold. Disse områdene er ofte preget av utfordringer med å innhente pålitelig informasjon om de faktiske arbeidsforholdene.

I tillegg til råvareutvinningen, er det betydelig risiko knyttet til øvrige innsatsfaktorer i bilindustrien, som produksjon av tekstiler og elektronikk. Disse sektorene har iboende risikoer som følge av både geografiske og bransjespesifikke forhold.

Gjennom vår leverandørkartlegging har vi samlet informasjon, inkludert publiserte redegjørelser i henhold til åpenhetsloven. Denne informasjonen viser at våre største leverandører av kjøretøy jobber aktivt med tiltak for å sikre at deres underleverandører respekterer og fremmer anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette er et viktig skritt i retning av en mer ansvarlig verdikjede.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Noen av våre leverandører og underleverandører av kjøretøy utgjør, basert på bransje- og geografisk risiko, en potensiell kilde til brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Risikoen vurderes som middels sannsynlig, ettersom vi kjøper våre lastebiler fra store, anerkjente distributører som har godt dokumenterte tiltak for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i sin leverandørkjede.

Konsekvensen av slike brudd vurderes som middels til høy, da eventuelle overtredelser kan innebære alvorlig fare for liv og helse. Dette understreker betydningen av kontinuerlig overvåking og samarbeid med våre leverandører for å sikre en ansvarlig og bærekraftig verdikjede.

HMS hos leverandører av verkstedtjenester

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

I Elsa Enger Transport har vi eget verksted som utfører de fleste reparasjoner og vedlikehold av våre biler. I tillegg er det allikevel behov for å få verkstedtjenester av eksterne bilverksteder som fungerer som våre underleverandører. Disse verkstedene, som ofte er små og mellomstore bedrifter, spiller en mindre rolle i vedlikehold og reparasjon av våre lastebiler, hengere og annet utstyr.

Vi har allikevel identifisert en mulig risiko knyttet til HMS hos våre leverandører av verkstedtjenester. Dette inkluderer blant annet ergonomiske belastninger ved tunge løft og repetitivt arbeid, eksponering for farlige kjemikalier og støy, samt sikkerhetsrutiner ved bruk av maskiner og verktøy. I tillegg er vi opptatt av at det følges gode rutiner for bruk av personlig verneutstyr og avviksrapportering for å sikre trygge arbeidsforhold.

Denne risikoen er en del av den generelle bransjeutfordringen innen verksted- og mekanisk arbeid. Det er for øyeblikket ingen indikasjoner på vesentlige HMS-brudd hos våre leverandører. Gjennom vår løpende dialog med verkstedene og informasjonsinnhenting har vi sett at våre samarbeidspartnere tar HMS på alvor, og det er per nå ikke registrert vesentlige avvik.

Likevel er HMS en risiko vi ønsker å overvåke videre. Sikkerhet og et godt arbeidsmiljø er grunnleggende verdier for Elsa Enger Transport, og vi vil fortsette å ha et sterkt fokus på dette for å sikre trygge og bærekraftige arbeidsforhold i bransjen.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi har sendt ut undersøkelser for å kartlegge forholdene og vil følge opp dette videre. Sannsynligheten for brudd på anstendige arbeidsforhold ved bruk av verkstedtjenester vurderes å være på nivå med bransjen, noe som indikerer en middels til høy sannsynlighet for slike brudd. Skulle et brudd oppstå, anser vi konsekvensene som middels til høye, da dette kan medføre skade på liv og helse, samt betydelige sosiale konsekvenser for enkeltpersoner. Vi fortsetter å opprettholde risikonivået på gult, da dette er en bransje det er nødvendig å følge nøye med på.

Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forbindelser)

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**
- For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

- Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.
- **Utsendelse av leverandørkrav**
- Vi utarbeider og distribuerer egne leverandørkrav til alle vesentlige leverandører der relevant risiko er identifisert. Disse kravene, som ble sendt ut til våre viktigste leverandører i 2025 og vil fortsette å sendes ut i 2026, beskriver tydelig våre forventninger til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid, både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.
- Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.
- **Utsendelse av spørreundersøkelse**
- I 2025 sendte vi ut særskilte spørreundersøkelser til leverandører hvor det forelå begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, samt til de vi anser som middels risiko. Formålet var å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekket temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører. Svarene fra disse undersøkelsene var tilfredsstillende.
- Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og


oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Elsa Enger Transport sin virksomhet

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: miriam@engertransport.no eller via vår hjemmeside

https://www.engertransport.no/skjema_for_varsling_av_kritikkverdige_forhold/

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Elsa Enger Transport:

Dato		Signatur daglig leder
18.06.2026		 Roger Enger
Daglig leder:		
Roger Enger		

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: miriam@engertransport.no.